

GRENsverleggend
**EXPEDITIE
LOOPBAAN**



**JE LOOPBAAN IS EEN
ONTDEKKINGSTOCHT**

AAN DE SLAG MET JE LOOPBAAN!

Een aantal samenwerkende woningcorporaties in Brabant heeft het initiatief genomen tot Expeditie Loopbaan. Expeditie Loopbaan geeft medewerkers de mogelijkheid om zelf regie te nemen over hun loopbaan in een snel veranderende arbeidsmarkt. Wij gunnen iedere medewerker werk dat aansluit bij zijn of haar passie en kracht. Werk dat bij je past en waarin jouw talenten optimaal worden ingezet. Dit geeft je energie en zorgt er voor dat ook jij duurzaam inzetbaar bent!

Door de ontwikkelingen in onze sector is het nodig om de juiste mensen op de juiste plek te hebben en houden. In de nieuwe arbeids-

markt bestaat de baan voor het leven niet meer. Maar optimale inzet van jouw talenten is altijd nodig op de juiste plek. Breng je talenten en

IK KRUIP UIT MIJN SCHULP EN DAT VOELT HEEL GOED!

“Nadat Tiwos in het project stapte, kwam er op het intranet een oproep voorbij om mee te werken aan de opzet van Expeditie Loopbaan. Een collega gaf me het zetje dat ik nodig had. ‘Dat is echt iets voor jou’, zei ze. Omdat mijn werk één en al communicatie is, werd het een plek in de projectgroep Draagvlak en Commitment. Deze inspiratieplek bij Expeditie Loopbaan is voor mijzelf óók een expeditie: ik ontdek voortdurend talenten in mezelf.”

Yvonne van Eeden (45), Woonstichting Tiwos



dat wat je wilt in beeld. Wat is je waarde op de huidige arbeidsmarkt? Wat wil je nog leren? Investeer in jezelf! Expeditie Loopbaan geeft je deze kans!

Samen bereiken we meer

Expeditie Loopbaan is er voor iedereen binnen de deelnemende corporaties. Samen bereiken we meer! Door samen grenzen te verleggen komt er een positieve, energieke dynamiek. Waarin mensen gezien worden, verantwoordelijkheid nemen én krijgen. Mensen die gelukkig zijn in hun werk. Dat doen we door inspiratieplekken aan te bieden, tijdelijk van baan te wisselen en door te ontdekken wat je talenten zijn.

Expeditie Loopbaan betekent voor bestuur en leidinggevenden, naast hun eigen expeditie, de transformatie naar het nieuwe leidinggeven. Door ruimte te geven aan medewerkers, durven delegeren en loslaten. Maar ook: duidelijk zijn over de resultaten die bereikt moeten worden, het stellen van kaders en het monitoren van output. Zo is het voor iedereen binnen onze organisaties mogelijk om op expeditie te gaan!

Gun het jezelf en gun het je team in een organisatie die klaar is voor de toekomst. Met medewerkers die nog lang en vitaal gebruik maken van hun talenten in een baan die inspireert!

EXPEDITIE LOOPBAAN VOOR JOU

Verrijk jezelf met Expeditie Loopbaan, door bijvoorbeeld:

- te leren van en met collega's, door train-de-trainer; intervisie en succesverhalen
- een coach te kiezen uit de 'Coachpool Expeditie Loopbaan' van collega-organisaties, om in te zetten voor persoonlijke- en loopbaanontwikkeling
- een opleiding, training of loopbaanscan via Flow te doen (www.flowweb.nl)
- één dag van werk te wisselen met een collega binnen of juist buiten de sector tijdens de Brabantse Dag van de Mobiliteit (www.dagvandemobiliteit.nl)



- via het jobportal inzicht te krijgen in welke klussen, projecten, stages en vacatures er zijn in de sector en in de regio – en te zien of je hiermee jouw talent optimaal kunt inzetten
- onze 'matchmakers' te contacten, om samen op zoek te gaan naar mogelijkheden om jouw talent in te zetten in jouw organisatie, collega-organisaties of in de regio

Expeditie Loopbaan is binnenkort beschikbaar via www.expeditieloopbaan.nu

WAAROM EXPEDITIE LOOPBAAN?

Wat we dromen... werk doen waar je blij van wordt, waar je goed in bent en energie van krijgt. Werk waarmee jij je ontwikkelt en een bijdrage levert aan dat wat belangrijk is voor jouw organisatie.... We dromen er ook van dat jij in tijden van verandering, regie kan houden op je eigen loopbaan.

Wat we zien... dat de wereld van het werk razendsnel verandert. Sneller, flexibeler, digitaal en interactiever. En de kwaliteiten creativiteit, passie en compassie hoog in het vaandel staan. Mens en organisatie gaan meer naar 'de bedoeling'.

Wat we weten... dat er 20 tot 30% krimp is in onze hele sector, de gemiddelde leeftijd ligt op 48 jaar. Er sprake is van een mismatch tussen aanwezige en gewenste competenties van 20% en dat met een mobiliteitsratio van 2%!

Wat we willen... het besef dat werkgeluk een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Jij mag verantwoordelijk zijn voor je eigen werkgeluk, inkomen en inzetbaarheid. De organisatie vervult daarin een belangrijke (faciliterende) rol.

Deelnemende corporaties (juni 2016)

area

Kleine Meierij

allee
wonen

Woonstichting
Eindhoven

ND-EDN
Nieuw-Dordrecht

LAURENTIUS

woonveste

WonenBreda

Brabant
Wonen

Woonstichting
St. Joseph

Huis & Erf

thuis

tiwos
Innovatie & Woningbouw

woon
kwartier

Goed Wonen

casade

wovesto



Heb je vragen? Mail ons!
info@expeditieloopbaan.nu

www.expeditieloopbaan.nu